

今月天友会・神勝寺からのお知らせ

のPick up

天友会、神勝寺で開催されるイベントの告知や、当日の様子などを紹介。
皆さんぜひご参加ください。

天友会

ご逝去 謹んでお悔やみ申し上げます

檜垣 勝利様 2022年8月20日 78歳 在籍会社:常石造船
榊井 智明様 2022年9月1日 89歳 在籍会社:旧常石カーサービス
村上 一郎様 2022年9月8日 72歳 在籍会社:常石鉄工

新会員紹介

氏名	退職時在籍会社
檀上 一也様	常石造船

10月の行事

『歩こう会』1時間程度歩きます。雨天の場合は中止

日時	毎週火曜日 午前7時30分から
集合場所	ツネイシしまなみビレッジ本館

【お問い合わせ】

天友会事務局 所在地:福山市沼隈町中山南26-1
TEL:084-988-0302 FAX:084-988-0300

神勝寺

早朝坐禅会

日時	毎週水曜日 午前6時から
場所	国際禅道場内 大徹堂

無明会

日時	10月12日(水) 午前11時から
場所	神勝寺 無明院

公開講座のご案内

日時	10月15日(土) 午後1時から
講師	花園大学国際禅学研究所 芳澤 勝弘先生
場所	神勝寺 無明院
講座	禅文化講座(聴講無料)

※11月の日程については、次回お知らせします。

【お問い合わせ】

神勝寺 無明院
TEL:084-988-1111 FAX:084-988-0117

イベント告知&報告

天友会では10月～12月に次のイベントを開催。現在、参加者を募集しています。詳細は次の通り。

イベント告知

第20回天友会ゴルフコンペ

日時	10月28日(金)
場所	神石高原カントリークラブ
参加費	6,500円
申込期限	10月11日(火)までに天友会事務所へ ※参加者の皆さまには、 後日組み合わせ表を郵送します。

第20回天友会グラウンドゴルフ大会

日時	11月16日(水)
場所	みろくの里 (ツネイシしまなみビレッジ ツネイシフィールド)
参加費	500円
申込期限	10月31日(月)までに天友会事務所へ

第19回囲碁・将棋・麻雀大会

日時	11月24日(木)
場所	みろくの里(ツネイシしまなみビレッジ本館)
申込期限	11月7日(月)までに天友会事務所へ

問い合わせ・申し込みはいずれも天友会事務局へ。 TEL:084-988-0302 FAX:084-988-0300

天友会親睦旅行

日時	12月8日(木)～9日(金) ※1泊2日 8:30集合 9:00出発
集合場所	ツネイシしまなみビレッジ本館
行先	皆生温泉泊(足立美術館～境港おさかなセンター～出雲大社～島根ワイナリー 等)
募集人数	20人程度
旅行費用	約35,000円
申込期限	11月10日(木)までに天友会事務所へ ※参加者の皆様には後日、詳細をご連絡します。

開催報告

天友会軽音楽部が福井八幡神社で演奏!

9月3日に福井八幡神社(福山市瀬戸町)の秋祭りで演奏を披露。サクソ、ギター、ベース、キーボード、ドラムの奏でる音楽が、晩夏の夜の境内に響きわたりました。



つねいし通信

2022.10
Vol.007

今、社員エンゲージメントが重要!

働きやすい職場環境の構築が組織の重要な課題となるなか、社員エンゲージメントの向上は重要な指標の一つになっている。そこで、グループでの取り組みについて、「常石グループ働きがい向上委員会」の遠又 哲宏委員長と同委員会事務局の小林 千明さんに話を伺った。合わせて、グループ各社それぞれの課題とその施策について概要を紹介する。

エンゲージメントの充実とは 企業理念の実現に欠かせない要素

働きがい向上委員会

遠又 哲宏委員長

(ツネイシホールディングス専務取締役)



常石グループにおいては、創業以来、会社の原動力は人であるという考えのもと、経営陣が苦しい時を社員とともに乗り越えようという意思を持ち、社員の皆さんの理解を得て事業を前進させてきました。

仕事や会社を通じて社員自身が幸せであるからこそ事業は成長する、という常石グループが大切にしてきた理念は、時代を超えて普遍的な価値を持つものです。この価値を維持し発展させることが、経営を担う私たちの責務であると考えています。経営陣が管理職者の皆さんとともに具体的な行動を起こしていくことで、誰もが「働きがい」「生きがい」を感じてい仕事ができるよう、活き活きと働き続けられる組織や文化の醸成を推進していきます。

単年度ではなく、 継続的に施策に取り組んで

働きがい向上委員会 事務局

小林 千明さん

(ツネイシホールディングス人事戦略部)



エンゲージメントが高いメンバー間では円滑な情報共有が行われ、お互いが相乗効果をもたらすことで、より良い仕事ができるように思います。周りの雰囲気も明るくするような効果もあるのではないのでしょうか。

働きがい向上委員会では毎年、各社ごとに1年間の働きがい向上施策を立ててもらっていますが、その中には“1年間取り組んだので終了”というものも散見されます。継続することで成果を得られるものもありますので、続けてほしいと思います。

また、今年度は各社の働きがい向上活動において、自社のビジョンに沿った施策を必須としています。一般社員が自社のビジョンに沿って自分の目指す姿を設定することで、自分のなすべきことが自ずと見えてくると考えています。

2022年度 4社の取り組み状況 [2021年社員意識調査結果から見えた課題]

■ツネイシCバリューズ

「最重要課題項目」として「労働環境」「マネジメント」カテゴリのほか『共有』や『成長』に関する項目も挙がっている。

2022年度 施策	①モチベーション・キャリア意識の向上 ②労働環境・コンプライアンスの充実 ③ビジョン浸透
--------------	--

■常石商事

肯定度合いの低い項目として「個人の想いや将来のありたい姿について共有する場がある」「今の仕事に見合った報酬を得ている」「社内に目標となる社員がいる」「ノウハウや知識が適切に共有されている」「報酬制度には納得感がある」の5つが際立っていた。

2022年度 施策	①キャリア意識醸成(ビジョン浸透) ②評価制度の説明機会(報酬・制度) ③上司同僚と相互理解を深める場づくり(承認欲求)
--------------	--

■神原汽船

各種制度、特に評価制度と報酬制度の項目の肯定度が低い傾向にある一方で、「会社に貢献したいと思う」の肯定度が高いので、引き続き、そう思ってもらえるような施策を実施していく。

2022年度 施策	①ビジョン浸透 ②情報共有 ③人材育成
--------------	---------------------------

■ツネイシカムテックス

2021年度は、「マネジメント」「労働環境」「顧客意識」の3項目を重点課題として活動した結果、一定の成果が見られた。一方で、「企業理念・経営戦略」「モチベーション」が低下。コンプライアンス意識向上と合わせて2022年の活動につなげていく。

2022年度 施策	①コンプライアンスの徹底 ②モチベーションの向上 ③企業理念・経営戦略の周知
--------------	--



A photograph of four men in dark suits and ties standing on a stage. Behind them are three large flags: the United Nations flag on the left, the Japanese flag in the center, and the University of Tsukuba flag on the right. Each man is wearing a red lanyard with a badge.

A white and blue ferry boat named "MUTLUKAYI" is shown sailing on the water. The boat has a white upper hull and a blue lower hull. It features a white superstructure with a glass-enclosed cabin and a white railing. The name "MUTLUKAYI" is written in blue letters on the side of the cabin. The boat is moving towards the right, leaving a white wake behind it. In the background, there are green hills and a clear blue sky.

A large purple and white oil tanker ship is shown from an aerial perspective, sailing on a calm blue sea under a clear sky. The ship has a long, rectangular hull with a white superstructure at the bow and a white funnel. The deck is visible with several large, dark, rectangular cargo tanks. The ship is moving towards the right side of the frame, leaving a white wake behind it.





福島県資源株式会社

福山 CFS 釜 釜山・釜山經由

ワールドワイドサービスを開始いたします！



日本全国主要港へ定期航路

福島県資源株式会社 船務部

福島県資源株式会社 船務部

福島県資源株式会社 船務部



日本全国主要港へ定期航路

福島県資源株式会社 船務部

福島県資源株式会社 船務部

福島県資源株式会社 船務部



日本全国主要港へ定期航路

福島県資源株式会社 船務部

福島県資源株式会社 船務部

福島県資源株式会社 船務部

釜山・釜山經由

船名	船種	航路	船期
釜山丸	定期船	釜山・釜山經由	毎月1回
釜山丸	定期船	釜山・釜山經由	毎月1回
釜山丸	定期船	釜山・釜山經由	毎月1回

釜山・釜山經由

船名	船種	航路	船期
釜山丸	定期船	釜山・釜山經由	毎月1回
釜山丸	定期船	釜山・釜山經由	毎月1回
釜山丸	定期船	釜山・釜山經由	毎月1回

釜山・釜山經由

船名	船種	航路	船期
釜山丸	定期船	釜山・釜山經由	毎月1回
釜山丸	定期船	釜山・釜山經由	毎月1回
釜山丸	定期船	釜山・釜山經由	毎月1回

福島県資源株式会社 船務部

福島県資源株式会社 船務部

福島県資源株式会社 船務部